

Personalavdelningen 960619  
Gunnar Elgesjö

<b>Överenskommet</b>
----------------------

### **Kallelse - - Inbjudan**

1. Villkor för betalning skall **alltid** anges på kallelse/inbjudan.
- 2.

<b>Kategori</b>	<b>Kallelse eller inbjudan</b>	<b>Anmärkning</b>
* <b>Möte</b> där alla skall närvara	= <b>kallelse</b>	
* <b>Möte</b> där man önskar att så många som möjligt närvarar	= <b>kallelse</b> till dem som har arbetsvecka, <b>inbjudan</b> till dem som har frivecka. (Vid <b>inbjudan</b> i detta fall betalning som vid kallelse!)	Den som är ledig - ej närvaroplikt!
* <b>Utbildning</b> som möter kravet på kompetens	= <b>kallelse</b>	
* <b>Resa</b> med projektgrupp (som projektmedlem)	= <b>kallelse</b>	Projektledningen har att bedöma - och motivera - huruvida hela eller delar av projektgruppen skall delta vid resa.
* <b>Möte</b> av mer allmänt intresse där man önskar fler deltagare i t ex informationssyfte	= <b>inbjudan</b>	
* <b>Utbildning</b> av allmän karaktär, som inte krävs för yrket	= <b>inbjudan</b>	
* <b>Studieresa</b>	= <b>inbjudan</b>	

3. Den som kallar/inbjuder beslutar om vilken kategori som gäller!
4. Vid **kallelse** gäller följande villkor för betalning/ersättning:

* under ordinarie arbetstid	*ordinarie betalning
*utanför ordinarie arbetstid	*betalning enligt avtal, d v s övertidsbetalning och i förekommande fall OB-ersättning. Om villkor för detta är uppfyllda (Avtal om allmänna...§7, mom 1): Ersättning för minst 3 tim.

Resersättning utbetalas i förekommande fall och enligt särskilda regler.
--

\*förskjuten arbetstid

\*kallelse till aktivitet enligt ovan skall ej medföra inkomstförlust. I förekommande fall utbetalas faktisk OB-ersättning eller den ev. högre OB-ersättning, som skulle utbetalats om arbete utförts enligt schema. Övergångsregler tillämpas ej.

5. Vid **inbjudan** gäller som betalning per timme månadslön/175 ("grundlön"). OB och/eller reseersättning utbetalas ej.

#### 6. **Rätt till ledighet för vila i vissa fall**

\* Möten för skiftgående skall så långt möjligt hållas i början av friperiod. Lämpliga dagar med nuvarande skiftschema (maj 1996) är måndag (alt. 2 tisdag) eller torsdag (alt. 2 fredag).

\* Den, som **genom kallelse** anmodas att delta i möte etc under dag, som omges av nattskift, skall ej kallas ut till sådan tidpunkt, att åtta timmars sammanhängande ledighet för vila inte kan fås mellan arbetsskiften. För den enskildes skull och för att garantera kvalitet och effektivitet på aktuell aktivitet, bör viloperioden för- läggas före aktiviteten. Möte/aktivitet, som berör nattskiftgående, bör därför enligt huvudregel ej inledas före kl 14.00. För att uppfylla villkoret om åtta timmars sammanhängande vila, kan ledighet behöva ges från (del av) nattskift före eller efter aktiviteten i fråga. (Sådan ledighet skall ej medföra inkomstförlust jämfört med om ledighet ej beviljats.)

\* Den, som kallas att delta i aktivitet, som omfattar hel dag, skall beredas ledighet från ev nattskift såväl före som efter aktiviteten, Sådan ledighet skall ej medföra inkomstbortfall.

Justeras/Godkännes:

Stora Grycksbo AB

PAPPERS, Avd 111

SIF-klubben

Gunnar Elgesjö

Lars-Göran Johansson

Magnus Nerpin/Anders Sjögren

LEDARNA, Avd 99

CF-klubben

Ulf Rydberg/Gösta Berglund

Susanne Öhman/Ulf Estberger