

AVTAL

om villkor för deltidanställda brandmän inom Räddningstjänsten vid Stora Grycksbo AB

Mellan Stora Grycksbo AB å ena sidan och PAPPERS Avd 111, SIF-klubben, LEDARNA Avd 99 samt CF-klubben å den andra har denna dag träffats avtal enligt nedan.

OMFATTNING OCH GILTIGHETSTID

Avtalet ansluter, med nedan angivna lokala tillägg, till
KOLLEKTIVAVTAL FÖR DELTIDSANSTÄLLDA (arvodesanställda)
BRANDFÖRMÄN OCH BRANDMÄN - BMD 199.. (gällande).

Avtalet gäller fr o m idag, den 12 maj 1997, och följer de avtalsperioder som anges i BMD 199.. med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Vid utebliven uppsägning inom föreskriven tid förlängs giltighetstiden med ett år i taget. Uppsägning skall, för att vara giltig, ske skriftligen och vara åtföljd av förslag till ny överenskommelse.

Grycksbo den 12 maj 1997

För Stora Grycksbo AB

Leif Wästerlund, VD

PAPPERS Avd 111

SIF-klubben

LEDARNA Avd 99

Lars-Göran Johansson

Anders Sjögren

Gösta Berglund

CF-klubben

Jan Persson, kontaktman

LOKALT ÖVERENSKOMNA TILLÄGG TILL AVTALET

1.

För personal med ordinarie anställning inom Stora Grycksbo AB görs ej avdrag på ordinarie lön för första timmen i det fall man inom ordinarie arbetstiden deltagar i uttryckning.

2.

	SVETSVAKT	BRANDRUNDA	BEFÄLSMÖTE
LÖN	Grad 8 enligt PAP-PERS gradplan eller annan högre personlig lön	D:o	D:o
OB-ERSÄTTNING	I förekommande fall - enligt avtal	D:o	D:o
ÖVERTID	I förekommande fall - men först då fullgjord tid överstiger arbetstidsmättet för dagen för Serviceman. Av avtalet följer då att övertidsersättning utbetalas genom divisor som inkluderar ev. OB-ersättning.	I förekommande fall - och av avtalet följer då att övertidsersättning utbetalas genom divisor som inkluderar ev. OB-ersättning.	D:o
UTRYCKNINGSER-SÄTTNING	I det fall utkallelse sker från hemmet.	Nej (- det rör sig i detta fall om i förväg planerade aktiviteter.)	Nej (- d:o).

För arbete som svetsvakt inom ordinarie arbetstid gäller, för den med huvudsysselsättning inom företaget, att man inte skall förlora inkomst jämfört med ordinarie arbete.

3.

Vid deltagande i utbildning utgår lön enligt följande:

3.1 Utbildning på fritid:

Lön i form av övningstimpennning.

3.2 Utbildning under tid som utgör arbetstid i huvudsysselsättning:

Lön som om arbete utförts i huvudsysselsättning.

3.3 Utbildning under längre period, fritid/arbetstid:

Lön utgår enligt ordinarie schema i huvudsysselsättning.
För tid i utbildning som, sett till utbildningsperioden som helhet, övertiger total tid enligt ordinarie schema utbetalas lön i form av övningstimpennning.

4.

Brandförmansersättning/befälstillägg utbetalas enligt lokal överenskommelse med belopp som med 100 kronor överstiger det som utges för befäl inom deltidsbrandkårer i Falu kommun.

5.

Då brandförman under brandjour kallas ut för att återställa tekniska fel på brandlarmsanläggningen utgår ersättning för faktisk tid, dock minst för tre timmar. Därtill uttryckningsersättning enligt lokalt avtal för anställda vid Stora Grycksbo AB